

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	รายการหรือกิจกรรมการบริหารงานบุคคล	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ
๒	การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้การสรรหาบุคลากร โดยการให้รับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป / ภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ดังนี้ <u>สำนักปลัด</u> ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรာ (นายวีระยุทธ มนัสสินิท) ๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตราร (นายกิจดิพัฒน์ เพ็ชรรัทธิ) <u>กองคลัง</u> ๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตราร (นางฉัตรฤดี มนัสสินิท) <u>กองช่าง</u> ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตราร (นางสาวดาราวดี ไกลศรีแก้ว)	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๘ ถึง ๑ เมษายน ๒๕๖๘)
๓	การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	รายการหรือกิจกรรมการบริหารงานบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินโครงการ
๔	การให้โอนและการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้การสรรหาบุคลากร โดยการให้โอนและรับโอนย้าย ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการให้โอนและการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
๕	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โปร่งใสและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้โปร่งใส: ยกระดับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของ อบต.	คะแนนผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ ๙๖.๔๔ ระดับผลการประเมิน ผ่านดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค.๒๕๖๘ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง

จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	ประเภท	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กรอบอัตรากำลัง	กรอบคนครอง	กรอบมีเงิน (บาท)
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	๑	๗๕๖,๑๒๐
สำนักปลัด							
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	๑	๔๙๑,๑๖๐
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	ว่าง	๔๓๖,๐๘๐
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปก/ชก.	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	๑	๓๗๙,๓๒๐
นิติกร ปก./ชก.	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	๑	๓๗๙,๓๒๐
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	ว่าง	๒๓๗,๖๐๐
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	๑	๑๒๔,๐๘๐
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	ว่าง	๑๕๒,๗๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)							
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)							
พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๒	๒	๒	๒	คนที่ ๑ ๑๓๖,๙๒๐ คนที่ ๒ ๑๑๗,๓๖๐ รวม ๒๕๐,๒๘๐
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๒	๒	๒	๑	คนที่ ๑ ๑๗๕,๖๘๐ คนที่ ๒ ๑๓๖,๙๒๐ รวม ๓๑๒,๖๐๐

ส่วนราชการ	ประเภท	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กรอบ อัตรากำลัง	กรอบคน ครอบง	กรอบมีเงิน
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๘	๒๕๖๘	(บาท)
พนักงานจ้างทั่วไป							
คนงาน	พนักงานจ้าง ทั่วไป	๗	๗	๗	๗	๔	๗๕๖,๐๐๐
ยาม	พนักงานจ้าง ทั่วไป	๑	๑	๑	๑	ว่าง	๑๐๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก							
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ข้าราชการ	๒	๒	๒	๒	ว่าง	อนุมัติจากกรมฯ
ครู	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	๑	งบเงินอุดหนุน
ครูผู้ช่วย	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	ว่าง	งบเงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)							
ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๓	๓	๓	๓	๒	งบเงินอุดหนุน
กองคลัง							
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	๑	๖๖๓,๙๖๐
หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี (นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ.)	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	ว่าง	๐
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนารายได้ (นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชพ.)	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	ว่าง	๐
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	ว่าง	๓๗๙,๓๒๐
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	ว่าง	๓๗๙,๓๒๐
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	ว่าง	๓๗๙,๓๒๐
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	ว่าง	๓๑๗,๓๔๐
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	ว่าง	๓๑๗,๓๔๐

ส่วนราชการ	ประเภท	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			กรอบ อัตรากำลัง	กรอบคน ครอบ	กรอบมีเงิน (บาท)
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
(ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)							
ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	๑	๑๘๗,๒๐๐
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐
พนักงานจ้างทั่วไป							
คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๒	๒	๑	๒๑๖,๐๐๐
กองช่าง							
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	ว่าง	๔๖๒,๘๔๐
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	ว่าง	๓๑๗,๓๔๐
นายช่างโยธา ปง./ชง.	ข้าราชการ	๓	๓	๓	๓	๒	คนที่ ๑ ๓๑๗,๓๔๐ คนที่ ๒ ๓๖๙,๒๔๐ คนที่ ๓ ๓๑๗,๓๔๐ รวม ๑,๐๐๓,๙๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ							
(ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)							
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	๑	๑๔๓,๕๒๐
พนักงานจ้างทั่วไป							
คนงาน	พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน							
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก	ข้าราชการ	๑	๑	๑	๑	ว่าง	๓๗๙,๓๒๐
รวม		๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๖	๑๐,๕๔๕,๓๘๐