



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และการกำหนดวัน เวลา สถานที่
ในการประเมินสมรรถนะ

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา รับสมัคร
ระหว่างวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาการรับสมัครและคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศรับสมัคร
บุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงขอประกาศ
รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดประเมินสมรรถนะ วันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ.
๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม รวมทั้งระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กับการประเมินสมรรถนะ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิฑิต สุนทวนิก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโฮม ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง

ที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๕-๐๑	นางสาวมาฆพร พ่วงสุข	

การกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ และระเบียบที่เกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ลงวันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

๑. กำหนด วัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑.๑ กำหนดการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด และเป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะที่จะต้องตรวจสอบการประเมินสมรรถนะด้วยตนเองตามประกาศที่กำหนด

๑.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะจากความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ โดยวิธีการคัดเลือก (สัมภาษณ์) ประกอบด้วย

๑.๒.๑ ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง)

๑.๒.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง)

๑.๒.๓ คุณสมบัติส่วนบุคคล

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรที่กำหนดในประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ระเบียบที่เกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๒.๑ ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพ เรียบร้อย

๒.๒ ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะต้องไปถึงสถานที่ประเมินสมรรถนะก่อนกำหนดเวลาดำเนินการประเมินสมรรถนะ พร้อมนำบัตรประจำตัวผู้สมัครที่เจ้าหน้าที่ออกให้ในวันรับสมัครและบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ในวันดังกล่าวด้วย

๒.๓ ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่โดยเคร่งครัด

๒.๔ ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะจะต้องปฏิบัติตามคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ หากไม่ปฏิบัติตามจะไม่ได้รับการประเมินสมรรถนะความรู้

๒.๕ อนุญาตให้นำปากกา ดินสอ ยางลบ หรือน้ำยาลบคำผิด ใช้ในการประเมินสมรรถนะเท่านั้น

๒.๖ ห้ามนำตำรา หนังสือ เครื่องคิดเลข กระดาษ หรืออุปกรณ์อื่น ๆ เข้ารับการประเมินโดยเด็ดขาด

๒.๗ ห้ามนำโทรศัพท์มือถือ หรือเครื่องมือสื่อสารทุกชนิดเข้าไปในสถานที่ประเมินสมรรถนะโดยเด็ดขาด หากเก็บไว้ในสถานที่ประเมินสมรรถนะให้ปิดเครื่องให้เรียบร้อย ทั้งนี้ ทางสถานที่จะไม่รับผิดชอบกรณีเกิดการสูญหาย

๒.๘ นับตั้งแต่เริ่มการประเมินสมรรถนะจะไม่อนุญาตให้ออกจากสถานที่ประเมินสมรรถนะ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่

๒.๙ เมื่ออยู่ในสถานที่ประเมินสมรรถนะไม่พูดจาปรึกษา หรือติดต่อกับผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะอื่น หรือบุคคลภายนอก เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่

๒.๑๐ ห้ามสูบบุหรี่ หรือรับประทานอาหาร และเครื่องดื่มทุกชนิดในการประเมินสมรรถนะ

๒.๑๑ ผู้ใดประเมินสมรรถนะเสร็จก่อน เมื่อออกจากสถานที่ไปแล้วต้องออกไปห่างจากสถานที่ประเมินสมรรถนะและไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังประเมินสมรรถนะอยู่

๒.๑๒ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบและวิธีการนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริตในการประเมินสมรรถนะ อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ คณะกรรมการฯ อาจพิจารณาสั่งให้เป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินในตำแหน่งดังกล่าว

.....