



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโฮม  
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หรือ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มีกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโฮม จึงประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ มีกระบวนการตรวจสอบ เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

**๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร**

**๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติ ได้แก่**

๑.๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๑.๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๑.๕ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจบบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

**๑.๒ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติ ได้แก่**

๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๓ พนักงานจ้าง ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโฮม ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร

๑.๔ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ที่กำหนดในเรื่องการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

**๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

**๒.๑ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ให้ถือปฏิบัติ ได้แก่**

๒.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ที่วาง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานครู แล้วแต่กรณี

๒.๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) ที่ให้ความเห็นชอบ

๒.๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### ๒.๒ พนักงานจ้าง ให้ถือปฏิบัติ ได้แก่

๒.๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ที่วาง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร

๒.๒.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๒.๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) ที่ให้ความเห็นชอบ และรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

๒.๒.๔ พนักงานจ้างทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมจะเป็นผู้ดำเนินการจัดจ้างตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด (ก.อบต.จังหวัด) ได้มอบอำนาจ

### ๓. การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ได้แก่

๓.๑ พัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๓.๒ พัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ตามที่ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น, จังหวัดตราด, อำเภอเขาสมิง แจ้งการเข้าร่วม เช่น การฝึกอบรม การอบรม การประชุม การสัมมนา เป็นต้น

๓.๓ พัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ตามที่หน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน แจ้งการเข้าร่วม เช่น การฝึกอบรม การอบรม การประชุม การสัมมนา การดูงาน เป็นต้น

๓.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสมอาจดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เช่น การจัดฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม หรือการให้คำแนะนำ สอนงาน เป็นต้น

### ๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๑ พนักงานส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติ ได้แก่

๔.๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

๔.๑.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว  
๑๐๕๔ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

๔.๑.๓ หนังสือจังหวัดตราด ที่ ตร ๐๐๒๓.๒/๗๗๒๘ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน  
๒๕๖๐

๔.๒ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติ ได้แก่

๔.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ  
บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๓ พนักงานจ้าง ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ให้ถือปฏิบัติตาม  
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และ  
ที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

### ๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู ให้ถือปฏิบัติ ได้แก่

๕.๑.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๒ พนักงานจ้าง ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๗ วินัยและการ  
รักษาวินัย และหมวด ๘ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ และอนุโลมใช้ระเบียบของพนักงานส่วนตำบล

๕.๓ การสร้างขวัญกำลังใจพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้แก่

๕.๓.๑ หลักการกำหนดอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทน ดังนี้

(๑) หลักการจูงใจ การจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทนและสิทธิ  
ประโยชน์ให้เพียงพอ โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลง ค่าตอบแทนในภาคเอกชน อัตราเงินเดือน  
พนักงานส่วนตำบล ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และฐานะการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) หลักความสามารถ อัตราเงินเดือนและอัตราค่าตอบแทนจะ  
จ่ายตามความรู้ความสามารถ ชีตสมรรถนะ และผลงานตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๓.๒ พนักงานส่วนตำบล ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
พนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบการประเมินมาพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การ  
เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๓.๓ พนักงานครู ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู  
ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบการประเมินมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล  
จังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ถือปฏิบัติตามแนวทางในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู  
ตามหนังสือจังหวัดตราด ด่วนที่สุด ที่ ตร ๐๐๒๓.๒/ว ๘๒๙๕ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

/๕.๓.๔ พนักงานจ้าง...

๕.๓.๔ พนักงานจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณมาพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๕ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

๕.๓.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยให้ได้รับและถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘

๕.๓.๖ พนักงานจ้าง มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบ กฎหมาย หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงินทำขวัญพนักงานส่วนตำบลและพนักงานราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕.๓.๗ สิทธิประโยชน์ที่กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง ได้รับตามที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือหนังสือสั่งการของทางราชการกำหนด

#### ๖. ระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ) และข้อมูลทางทะเบียนประวัติบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิฑิต สุนทวนิช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม