

**ภาพกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ด้าน**

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)  
Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

กิจกรรม การตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้ดูแลตนเองและมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)  
Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและเพื่อนร่วมสังคม



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)  
Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

โครงการ กีฬาทำโสมสัมพันธ์เกม ส่งเสริมการร่วมกิจกรรมกีฬาเพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กรในการร่วม  
กิจกรรมการแข่งขันกีฬาต่าง ๆ



กิจกรรม ร่วมมือกันช่วยเหลือชุมชนด้วยความเต็มใจ



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรม การจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานเพื่อการปฏิบัติงานที่เหมาะสม และการร่วมกันทำกิจกรรมดูแลบำรุงรักษาต้นไม้เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมโดยรอบให้น่าอยู่

๑. สถานที่ทำงานมีการกำหนด/แบ่งพื้นที่เพื่อการปฏิบัติงาน



๒. การให้บริการประชาชน



๓. การร่วมกันทำกิจกรรมดูแลบำรุงรักษาต้นไม้เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมโดยรอบให้น่าอยู่



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)  
Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

กิจกรรม การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม และจัดการฝึกอบรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน  
ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)  
Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

โครงการ ฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท่าโสม  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต



ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมรักษาศีลเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ





การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)  
Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่ายเงิน

กิจกรรม การส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์เครดิตยูเนียน เพื่อส่งเสริมการออมและสนับสนุน  
กิจกรรมของชุมชนให้มีความมั่นคงเติบโต



วันที่	จำนวนเงินฝาก	ยอดคงเหลือ
1/1/2564	1,000.00	1,000.00
2/1/2564	1,000.00	2,000.00
3/1/2564	1,000.00	3,000.00
4/1/2564	1,000.00	4,000.00
5/1/2564	1,000.00	5,000.00
6/1/2564	1,000.00	6,000.00
7/1/2564	1,000.00	7,000.00
8/1/2564	1,000.00	8,000.00
9/1/2564	1,000.00	9,000.00
10/1/2564	1,000.00	10,000.00
11/1/2564	1,000.00	11,000.00
12/1/2564	1,000.00	12,000.00
13/1/2564	1,000.00	13,000.00
14/1/2564	1,000.00	14,000.00
15/1/2564	1,000.00	15,000.00
16/1/2564	1,000.00	16,000.00
17/1/2564	1,000.00	17,000.00
18/1/2564	1,000.00	18,000.00
19/1/2564	1,000.00	19,000.00
20/1/2564	1,000.00	20,000.00
21/1/2564	1,000.00	21,000.00
22/1/2564	1,000.00	22,000.00
23/1/2564	1,000.00	23,000.00
24/1/2564	1,000.00	24,000.00
25/1/2564	1,000.00	25,000.00
26/1/2564	1,000.00	26,000.00
27/1/2564	1,000.00	27,000.00
28/1/2564	1,000.00	28,000.00
29/1/2564	1,000.00	29,000.00
30/1/2564	1,000.00	30,000.00



การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)  
Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

กิจกรรม ส่งเสริมให้พนักงานและครอบครัว ร่วมกิจกรรม/ร่วมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา  
และในโอกาสต่าง ๆ

